

بسم الله الرحمن الرحيم



دانشکده علوم پزشکی قاین

برنامه عملیاتی

گروه اتاق عمل

دانشکده علوم پزشکی قاین

سال ۱۴۰۴

برنامه عملیاتی گروه اتاق عمل:

اهداف کلی:

در راستای پاسخگویی اجتماعی و ارتقاء کیفیت آموزش و خدمات گروه اتاق عمل

اهداف اختصاصی:

۱. ارتقاء کیفیت آموزش نظری و بالینی در راستای پاسخگویی اجتماعی

۲. توانمندسازی اعضای هیئت علمی و پرسنل مراکز درمانی

۳. جذب اعضای هیئت علمی با پایه ثابت

۴. رفع کمبودهای آموزشی در محیط‌های بالینی

جدول ۱:

هدف کلی: در راستای پاسخگویی اجتماعی و ارتقاء کیفیت آموزش و خدمات گروه اتاق عمل

هدف اختصاصی ۱: ارتقاء کمی و کیفی آموزش نظری و بالینی گروه آموزشی اتاق عمل در راستای پاسخگویی اجتماعی

استراتژی ۱-۱: برنامه ریزی جهت ارتقاء کیفیت آموزش نظری و بالینی در راستای پاسخگویی اجتماعی

ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	بازنگری و اصلاح طرح درس ها با استفاده از نظرات دفتر توسعه آموزش و اعضای هیئت علمی	مدیر گروه	ابتدای سال	پایان هر نیمسال	صورت جلسه	
۲	برگزاری منظم جلسات هماهنگی بین مدیر گروه، مسئولین دروس و اساتید بالینی در آغاز و پایان هر نیمسال	مدیر گروه و مسئولین دروس بالینی	ابتدای سال	پایان هر نیمسال	صورت جلسه	
۳	درخواست گزارش عملکرد آموزشی کتبی از اعضای هیئت علمی در پایان هر نیمسال	مدیر گروه و مسئولین دروس بالینی	طول سال	پایان هر نیمسال	تعداد گزارشات کتبی	
۴	انجام بازدیدهای دوره ای از محیطهای آموزش بالینی و ارزیابی کیفیت آموزش	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	تکمیل فرم و صورت جلسه بازدید	
۵	نظارت بر حسن اجرای کارآموزی و کارورزی ها مطابق با وظایف محول شده در طرح درس	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	دریافت نظرات مسئولین اتاق عمل و دانشجویان	
۶	طراحی و استقرار «بوک لاگ» الکترونیک جهت ثبت پیشنهادات و انتقادات	مدیر گروه و مسئولین دروس بالینی	ابتدای سال	پایان هر نیمسال	-دریافت نظرات اعضا -گروه بصورت مکتوب -تعیین مسئول پیگیری امور لاگ بوک -تعداد گزارشات پیشرفت کار	
۷	برگزاری جلسات راهنمایی دانشجویان با محوریت تربیت حرفه ای	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	صورت جلسه	

جدول ۲:

هدف کلی: در راستای پاسخگویی اجتماعی و ارتقاء کیفیت آموزش و خدمات گروه اتاق عمل						
هدف اختصاصی ۲: توانمندسازی اعضای هیئت علمی و پرسنل مراکز درمانی						
استراتژی ۱-۲: اجرای برنامه‌های آموزشی و پژوهشی توانمندساز						
ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	نیازسنجی آموزشی و پژوهشی از اعضای هیأت علمی و پرسنل مرکز درمانی	مدیر گروه	۳ ماه اول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۲	تعیین اولویت‌های آموزشی و پژوهشی و طراحی کارگاه‌های مرتبط	مدیر گروه	۳ ماه اول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۳	ایجاد بانک اطلاعاتی از توانمندی‌ها و نیازهای اعضای هیئت علمی	مدیر گروه	۳ ماه اول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۴	اطلاع‌رسانی مناسب کارگاه‌ها از طریق سامانه آموزش یا پیام‌رسان	مدیر گروه	۶ ماه اول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۵	برنامه‌ریزی کارگاه‌ها در تقویم نیم‌سال و اجرای آن‌ها با مستندات	مدیر گروه	۶ ماه اول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۶	اجرای برنامه‌های آموزشی و پژوهشی	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۷	ارزشیابی دوره‌ها توسط شرکت‌کنندگان و ارائه بازخورد به مدرسین	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۸	اعطای گواهی حضور در کارگاه‌ها	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	

جدول ۳:

هدف کلی: در راستای پاسخگویی اجتماعی و ارتقاء کیفیت آموزش و خدمات گروه اتاق عمل

هدف اختصاصی ۳: جذب اعضا هیات علمی ثابت با پایه اتاق عمل

استراتژی ۱-۳: هماهنگی با دانشگاه و معاونت آموزشی برای جذب نیرو

ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	تدوین نامه‌های پیشنهادی جهت جذب اعضای هیئت علمی ثابت	رییس دانشکده و مدیر گروه	در ابتدای سال	تا حصول نتیجه	تعداد هیات علمی جذب	
۲	پیگیری تعهدات قانونی طرح و هماهنگی با معاونت آموزشی	معاون آموزشی	در ابتدای سال	تا حصول نتیجه	تعداد هیات علمی جذب	
۳	مکاتبه با دانشگاه‌های مجاور جهت معرفی نیروهای توانمند	معاون آموزشی	در ابتدای سال	تا حصول نتیجه	تعداد هیات علمی جذب	
۴	بررسی صلاحیت علمی و اجرایی متقاضیان در جلسات گروه آموزشی	مدیر گروه	در ابتدای سال	تا حصول نتیجه	تعداد هیات علمی جذب	

جدول ۴:

هدف کلی: در راستای پاسخگویی اجتماعی و ارتقاء کیفیت آموزش و خدمات گروه اتاق عمل

هدف اختصاصی ۴: رفع کمبودهای آموزشی در محیط‌های بالینی

استراتژی ۱-۴: شناسایی و تأمین تجهیزات و امکانات موردنیاز آموزشی

ردیف	نام فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شاخص دستیابی	گزارش پیشرفت برنامه
۱	تشکیل جلسات مستمر با مسئولین اتاقهای عمل و مدیران پرستاری و بیمارستان جهت برطرف نمودن کمبودهای تجهیزات و امکانات	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۲	افزایش همکاری بخشی و بین بخشی بین مسئولین دانشکده و گروههای آموزشی با روسای بخشها و مدیران بیمارستان جهت برطرف نمودن کمبودها و کاهش نارضایتی ها	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات	
۳	اخذ بازخورد از دانشجویان در خصوص کیفیت آموزش و تجهیزات	مدیر گروه	طول سال	پایان هر نیمسال	وجود مستندات رضایتمندی دانشجویان	